

APROBAT
MANAGER,

I. IDENTITATEA POSTULUI

1. Numele si prenumele titularului:
2. Denumirea postului: : Kinetoterapeut debutant ; Poziția în COR / Cod:
3. Pozitia postului in cadrul structurii:
4. Loc de munca: Laboratorul de recuperare (Compartiment recuperare robotizata a membrilor)
5. Nivelul postului: Executie
6. Sfera de relatie (de a intra in relatii, de a raspunde)
 - a. ierarhic (control, indrumare, posturi supervizate):
 1. Se subordoneaza
 - conform organigramei institutiei: manager, director medical ,kinetoterapeut coordonator;
 - se subordoneaza medicului curant in privinta aplicarii tratamentului prescris la internare pentru fiecare pacient;
 2. Are in subordine: -
 3. Interdependenta si colaborare: respecta deciziile medicului curant si ale echipei multidisciplinare;
 - b. functionale: (colaborare, pe orizontala): cu asistentele și kinetoterapeuții din secție, cu echipa multidisciplinara;
 - c. reprezentare: in limita competentei si a mandatului acordat de conducere, in acest sens (organisme ale statului, alte unitati sanitare, etc).

II. CONDITII SPECIFICE POSTULUI

1. Pregatirea profesionala
 - de baza: studii superioare de specialitate licentiat kinetoterapie 3 ani si eventual master 2 ani
 - cursuri speciale: operare PC, comunicare, cunostinte de limba engleza
 2. Experienta necesara minim 6 luni pe copii (stagii, voluntariat)
 3. Aptitudini si abilitati necesare
bune cunoștințe de specialitate;
 - abilități pentru lucrul în echipă;
 - corectitudine;
 - rezistență la efort și stres;
 - preocupare pentru ridicarea nivelului profesional individual.
 4. Aptitudini necesare/comportament
 - abilitati de comnicare si de interactiune cu copii
 - capacitate deosebita de relationare interumana (sociabilitate, integrare in colectiv)
-

- eficiența profesională (capacitate de mobilizare personală pentru finalizarea într-un timp optim a sarcinilor ce-i revin);
- receptivitate crescută la necesitățile profesionale

III. DESCRIEREA RESPONSABILITĂȚILOR POSTULUI

A) Privind relațiile interpersonale/comunicare:

1. De planificare, astfel încât activitatea să fie eficientă. Promovează respectul reciproc, colaborarea și transparența în interiorul compartimentului, în raporturile cu medicii și personalul medical precum și în relațiile cu persoanele din afara colectivului.

2. De raportare :aduce la cunoștința medicilor curanți, starea pacienților și sugestiile pe care le are privind terapia în cadrul echipei multidisciplinare. În cazul pacienților fără însoțitor, colaborarea interdisciplinară se largeste cu infirmiera, asistenta de salon și asistenta sefa.

3. De lucru :abilitați de muncă în echipă

4. De luare a deciziilor în executarea sarcinilor de lucru

5. Accesul la informații respectă secretul profesional

B) Față de echipamentul din dotare

Stabilește necesarul de echipament și răspunde de inventarul din săli, îngrijindu-se de buna întreținere și folosire a camerelor de înregistrat video, a dispozitivelor, a aparatelor și jucăriilor existente;

Informează imediat persoanele responsabile privind orice defecțiune în funcționare a echipamentelor cu care își desfășoară activitatea, imediat și în scris cu număr de înregistrare.

C) Dificultatea operațiilor specifice

- Complexitatea postului în sensul cunoașterii activităților specifice în conformitate cu statutul kinetoterapeutului.

- Formarea deprinderilor în utilizarea tehnicilor de kinetoterapie.

- Efort fizic și intelectual în vederea îndeplinirii cerințelor specifice postului;

- - Principialitate și comportament etic în relațiile cu superiorii, cu personalul și cu pacienții (copii și aparținători)

IV.INDICATORI GENERALI DE PERFORMANȚĂ

1.Cantitatea – îndeplinește toate activitățile ce decurg din fișa postului și alte sarcini trasate de superiori conform pregătirii profesionale, acceptând 10-12 pacienți, (dacă sunt situații în care numărul de pacienți internati este crescut, accepta repartitia peste 12 pacienți)

2. Calitatea muncii prestate este cuantificată prin :

a. Spiritul de ordine și disciplină, reacție rapidă în situații de urgență, abilitați de comunicare, corectitudine, flexibilitate, inițiativă, promptitudine, sollicitudine, rezistență la efort și stres, prezență de spirit, dinamism, calm, diplomatie, deschidere pentru nou;

b. Evaluare periodică prin scale adecvate patologiei consemnate în foaia de observație generală (cel puțin o dată pe internare).

c. Testare teoretică anuală

Calitatea relației de muncă în raport cu personalul unității, cât și cu persoanele cu care intră în contact în timpul muncii sale se relevă din calificativ și numărul de sancțiuni.

3.Costul – utilizarea eficientă a resurselor materiale.

4.Timpul – ocuparea timpului eficient, organizarea activității în funcție de priorități.

5.Utilizarea resurselor – se aprecieaza capacitatea de utilizare a resurselor puse la dispozitie(aparatura)

6.Modul de utilizare –

Aprecierea gradului in care se integreaza in munca in echipa;

Modul in care pune la dispozitia unitatii cunostintele si experienta pe care le detine;

Initiativa pentru formularea de solutii noi in vederea imbunatatirii activitatii;

V.LIMITA DE COMPETENTA A POSTULUI

1. Cunoasterea procedurilor si a circuitelor functionale ,procedurilor de lucru ,existente
2. Relationarea usoara si adecvata cu echipa multidisciplinara, pacientii ,apartinatorii si tot personalul angajat.
3. Corectitudine
4. Gradul de libertate decizionala este limitat de atributiile specifice postului si de dispozitiile legale, in vigoare la momentul luarii deciziilor
5. Preocuparea pentru ridicarea nivelului profesional: poate participa la diverse seminarii, congrese de specialitate, cursuri de instruire, cu sprijinul angajatorului

VI. GRADUL DE AUTONOMIE

1.Autoritatea asupra altor posturi

2.Delegare (inlocuitor, sarcini delegate)

- inlocuieste pe kt. coord (conform dispozitiilor interne)
- este inlocuit de alt kinetoterapeut principal conform dispozitiilor interne)
- asigura inlocuirea personalului pe perioada concediului

VII. DESCRIEREA POSTULUI

1.Scopul general al postului:

Prestarea unor servicii, competente ce intra in atributiile .kinetoterapeutului principal

2.Obiectivele postului: Prevenirea, reeducarea sau recuperarea dizabilităților și deficiențelor motorii, conform conduitei terapeutice și obiectivelor fixate prin utilizarea tehnicilor kinetice, masajului și agenților fizici (apă, gheață, caldură, etc.)

3.Activități principale :kinetoterapie

4.Sarcini si indatoriri specifice:aduce la cunostinta medicului curant, sefului toate problemele. Indeplineste atributiile de serviciu in limitele competentelor profesionale.

- a) Respecta planul terapeutic recomandat de medicul curant la internare, sau sugestii ale sefului ierarhic.
 - b) Daca exista elemente noi dupa evaluare, aduce la cunostiinta medicului posibilitatea schimbarii in planului terapeutic
 - c) Se afla in permanenta legatura cu medicul curant pentru informarea acestuia in legatura cu evolutia terapiei pe parcursul internarii
 - d) Evaluarea kinetologica precum si nivelul functional la externare vor fi mentionate in FOCG inainte cu 5 zile de externare
 - e) Codificarea procedurilor efectuate la externare
-

- f) Va participa la sedintele multidisciplinare, cu prezentarea cazurilor mai deosebite sau alte subiecte
- g) Se vor supune verificarilor/testarilor periodice organizate conform ordinului 1229/2011
- h) In functie de rezultatele obtinute la testare se pot lua masuri de reorganizare a activitatii in cadrul departamentului

5. Descrierea sarcinilor/atributiilor/activitatilor/responsabilitatilor postului:

In exercitarea activitatii, salariatul in cauza, are responsabilitatea actelor intreprinse in cadrul activitatilor ce decurg automat si care ii sunt delegate.

A. Atributii specifice : Atribuțiile kinetoterapeuților decurg din competențele certificate de actele de studii obținute ca urmare a parcurgerii unei forme de învățământ de specialitate recunoscuta de lege;

- Lucreaza zilnic 10-12 pacienti conform programarilor
- Își desfășoară activitatea în mod responsabil, conform reglementărilor profesionale și cerințelor postului;
- Ca membru al echipei profesionale, aplică planul de tratament specific prescris de medic în funcție de posibilitățile copilului, particularitatea cazului, gradul de colaborare cu copilul ;
- Evaluează și reevaluează în timp progresele făcute de pacient; adaptează planul de tratament în funcție de evoluția pacientului informand medicul curant/medicul sef;
- Poate sa foloseasca aparatul de antrenament a mersului ,robotizat
- Pune electrozii de stimulare a muschilor hipotoni pentru activarea acestora in timpul antrenamentului
- Urmareste pe tot parcursul sedintei de antrenament pacientul, fara sa plece de langa el
- Înscrie în foaia de observație clinică nivelul funcțional motor, măsurători, observații, secvențe din programul kinetic, posibilitățile copilului la momentul înscrierii datelor (altele decât cele menționate în nivelul funcțional), până în ziua de miercuri a ultimei săptămâni de internare;filmeaza,fotografiază pacientii la inceputul internarii si dupa caz la externare si trimite inregistrările responsabilului cu arhiva CENTRULUI.(conform regulamentului intern)
- Informează medicul asupra stării bolnavului;
- Ține legătura cu infirmiera de salon, asistenta medicala, psihologul – educator privind starea de curățenie, starea genarala a copilului si comportamentul lui;
- Se preocupă de actualizarea cunoștințelor profesionale prin studiu individual sau alte forme de educație medicală ;
- Participă la procesul de formare a viitorilor kinetoterapeuți și a personalului nou angajat;

B.Atributii suplimentare : conform dispozitiilor/decizilor interne

C.Responsabilitati generale: Isi desfasoara activitatea in mod responsabil, conform reglementarilor profesionale si a cerintelor postului;

Prevederile Regulamentului de Organizare si Functionare , Regulamentul Intern si a procedurilor de lucru privitoare la postul sau;

Confidentialitatea tuturor aspectelor legate de locul de munca, indiferent de natura acestora;

Normele PSI si protectia muncii;

Circuitele functionale din centru;

Raspunde pentru neindeplinirea sarcinilor de serviciu;
Raspunde pentru nesesizarea sefului ierarhic asupra oricaror probleme sesizate pe parcursul derularii activitatii;
Respecta normele de disciplina muncii;
Pastreaza caracterul legal si confidential in executarea sarcinilor de servici;
Confidentialitatea datelor cu care intra in contact;
Utilizeaza resursele existente exclusiv in interesul unitatii;
Codul de etica si deontologie profesionala;
Are obligatia de a valida cartela atat la venire si la plecare din serviciu;
Respecta programul de lucru;
Nu va parasii locul de munca fara aprobarea sefului direct
Are obligatia de a respecta programarea concediului de odihna planificat la inceputul anului;
Este interzis fumatul, venirea la serviciu in stare de ebrietate si consumul de bauturi alcoolice in timpul programului de lucru;
Asigura dezvoltarea sistemului de control intern/managerial la nivelul structurii din care face parte;
Elaboreaza proceduri pentru activitatile ce sunt necesare a fi procedurate in vederea asigurarii dezvoltarii SCIM a nivelului structurii din care fac parte;
Identifica riscurile asociate activitatilor pe care le dezvoltă in vederea realizarii obiectivelor specifice structurii din care fac parte;
Evalueaza gradul de risc pentru activitatile pe care le dezvoltă in vederea realizarii obiectivelor specifice;
Propun masuri pentru diminuarea riscurilor identificate si le inainteaza conducerii spre avizare;
Respecta reglementarile in vigoare privind prevenirea, controlul si combaterea infectiilor nosocomiale;
In situatii deosebite sau exceptionale, la indicatia sefului ierarhic superior si a conducerii centrului poate primi si alte sarcini, in afara fisei postului, dar in limitele competentelor profesionale.

E. Responsabilitati in domeniul SCIM:

Asigura dezvoltarea sistemului de control intern/managerial la nivelul structurii din care face parte

- Elaboreaza proceduri pentru activitatile ce sunt necesare a fi procedurate in vederea asigurarii dezvoltarii SCIM a nivelului structurii din care fac parte
- Identifica riscurile asociate activitatilor pe care le dezvoltă in vederea realizarii obiectivelor specifice structurii din care fac parte
- Evalueaza gradul de risc pentru activitatile pe care le dezvoltă in vederea realizarii obiectivelor specifice.
- Propun masuri pentru diminuarea riscurilor identificate si le inainteaza conducerii spre avizare

Respecta drepturile pacientilor in conformitate cu Legea nr. 46-2003

F. Atributii privind securitatea si sanatatea in munca, SU, colectare deseuri
Conform Legii nr. 319 / 2006 a Securității și Sănătății în Muncă și Normelor Metodologice de aplicare a acesteia aprobate prin H.G. 1425 / 2006 și actualizate conform H.G. 955/2010, prevederilor din Regulamentul Intern, fiecare lucrător trebuie să își desfășoare activitatea în conformitate cu pregătirea și instruirea sa, precum și cu instrucțiunile primite din partea angajatorului, astfel încât să nu expună la pericol de accidentare sau îmbolnăvire

profesională nici propria persoana, nici alte persoane care pot fi afectate de acțiunile sau omisiunile sale în timpul procesului de muncă. Astfel, asistentul medical trebuie:

- a) să utilizeze corect aparatura, instrumentarul medical, substanțele periculoase (medicamente, dezinfectante, etc.) și alte echipamente de muncă (echipamente de birou, de arhivare, etc.);
- b) să utilizeze corect echipamentul individual de protecție acordat și, după utilizare, să îl pună la locul destinat pentru păstrare;
- c) să nu procedeze la scoaterea din funcțiune, la modificarea, schimbarea sau înlăturarea arbitrară a dispozitivelor de securitate proprii și să utilizeze corect aceste dispozitive;
- d) să comunice imediat medicului orice situație de muncă despre care au motive întemeiate să o considere un pericol pentru securitatea și sănătatea atât ale personalului medical cât și ale pacienților, precum și orice deficiență a sistemelor de protecție;
- e) să aducă la cunoștința medicului accidentele suferite de propria persoană, suspiciunile de boli profesionale sau boli legate de profesie precum și starea de graviditate, în vederea informării serviciilor de prevenire și protecție;
- f) să coopereze cu angajatorul, atât timp cât este necesar, pentru a face posibilă realizarea oricăror măsuri sau cerințe dispuse de către inspectorii de muncă și inspectorii sanitari, pentru protecția sănătății și securității lucrătorilor;
- g) să coopereze, atât timp cât este necesar, cu angajatorul și/sau cu serviciul extern de prevenire și protecție, pentru a permite angajatorului să se asigure că mediul de muncă și condițiile de lucru sunt sigure și fără riscuri pentru securitate și sănătate, în domeniul său de activitate;
- h) să își însușească și să respecte prevederile legislației din domeniul securității și sănătății în muncă și măsurile de aplicare a acestora;
- i) să dea relațiile solicitate de către inspectorii de muncă și inspectorii sanitari;
- j) să se prezinte la controalele medicale planificate;
- k) să nu se prezinte la lucru în stare fizică și psihică necorespunzătoare (ebrietate, oboseală avansată, consum de droguri sau de medicamente psihotrope, etc.) și să nu consume băuturi alcoolice la locurile de muncă

VIII. CRITERIILE DE EVALUARE A PERFORMANTELOR PROFESIONALE A SALARIATULUI

Performanța profesională individuală va fi evaluată anual.

Nr. crt.	CRITERIUL	Calificativ	
		minim	maxim
1.	Cunoștințe și experiență profesională		
2.	Promptitudine și operativitate în realizarea atribuțiilor de serviciu prevăzute în fișa postului		
3.	Calitatea lucrărilor și a activităților desfășurate		
4.	Asumarea responsabilităților prin receptivitate, disponibilitate la efort suplimentar, perseverență, obiectivitate, disciplină		
5.	Intensitatea implicării în utilizarea echipamentelor și a		

	materialelor cu incadrarea in normativele de consum		
6.	Adaptarea la complexitatea muncii, initiativa si creativitate		
7.	Conditii de munca		

IX. CONDITIILE PROGRAMULUI DE LUCRU

a. Programul de lucru: 7 ore zilnic

b. Conditii materiale:

c. Riscuri implicate de post-

: Sa nu efectueze sedintele de terapie ,

-sa nu vina in stare corespunzatoare la servicii

-sa nu respecte sarcinile si obligatiile de servicii

-sa nu scrie in FO

- sa piarda FO

d. Salarizare:

- Salarizarea este in conformitate cu legislatia in vigoare

- Salariul de baza este remuneratia primita in raport cu munca depusa cu cantitatea si calitatea acesteia cu importanta sociala a muncii.

Pentru neindeplinirea sau indeplinirea necorespunzatoare a sarcinilor de serviciu raspunde disciplinar, contravențional sau penal, dupa caz.

Fisa postului este valabila pe intreaga perioada de desfasurare a contractului de munca, putand fi reinnoita in cazul aparitiei unor noi reglementari legale sau ori de cate ori este necesar.

Prevederi speciale : la cererea superiorului direct ,la schimbarea sau incetarea activitatii se vor preda toate documentele si obiectele de inventar.

