



NR:

Aprobat,
Manager,
Conf.Univ.Dr.Padure Liliana

Metodologia pentru promovarea posturilor de de Economist II in Economist I, Economist I in Economist Specialist IA, Asistent medical generalist debutant PL in Asistent medical generalist PL, Asistent medical licentiat BFKT debutant in Asistent medical licentiat BFKT, Muncitor calificat IV(liftier) in Muncitor calificat III(liftier)

Prezenta metodologie a fost elaborată conform HG nr. 286/2011 pentru aprobarea Regulamentului cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzator functiilor contractuale si a criteriilor de promovare in grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar platit din fonduri publice.

Prin promovare se asigura evolutia in cariera a personalului contractual, prin trecerea intr-un grad, c treapta profesionala sau functie superior/superioara.

Promovarea persoanelor incadrate cu contract individual de munca in grade sau trepte profesionale se face, de regula, pe un post vacant sau temporar vacant, iar in situatia in care nu exista un asemenea post se face prin transformarea postului din statul de functii in care acestea sunt incadrate intr-unul de nivel imediat superior.

Promovarea in grade sau trepte profesionale a personalului contractual din sectorul bugetar se face prin examen, in baza unui referat de evaluare intocmit de seful ierarhic si aprobat de conducatorul unitatii

Examenul de promovare in grade sau trepte profesionale se poate organiza trimestrial, semestrial sau anual in functie de decizia conducatorului unitatii.

Referatul de evaluare intocmit de seful ierarhic cuprinde urmatoarele elemente:

- a. Descrierea activitatii desfasurate de candidat;
- b. Nivelul de insusire a legislatiei specifice activitatii desfasurate;
- c. Aptitudinile pe care le-a dovedit candidatul in modul de indeplinire a atributiilor;
- d. Conduita candidatului in timpul serviciului;
- e. Propunerea de promovare;
- f. Bibliografia si, dupa caz tematica examenului;
- g. Propuneri privind competenta comisiei de examinare si cea de solutionare.

Referatul de evaluare se depune pana in ultima zi lucratoare a fiecarui trimestru la compartimentul resurse umane.

Anuntul privind examenul de promovare se afiseaza la sediul si pe pagina de internet a institutiei publice, dupa caz, cu 10 zile lucratoare inainte de data stabilita pentru organizarea acestuia.

Anuntul va contine:

1. data, ora si locul desfasurarii examenului;
2. bibliografia si, dupa caz tematica;
3. modalitatea de desfasurare a examenului.

Examenul de promovare consta in sustinerea unei probe scrise sau a unei probe practice, dupa caz, stabilite de comisia de examinare.

Pentru a participa la concursul de promovare in grade sau trepte profesionale imediat superioare,

candidatul trebuie sa fi obtinut calificativul „foarte bine” la evaluarea performantelor profesionale individuale cel putin de doua ori in ultimii 3 ani.

Pentru inscrierea la examenul/concursul de promovare candidatii vor prezenta un dosar de concurs care va contine:

- ❖ cererea de inscriere conform anexei 6 ;
- ❖ copia actului de identitate;
- ❖ diploma de absolvire.

Comisia de examinare desemnata prin act administrativ de catre ordonatorul de credite bugetare, din care fac parte sindicatul sau, dupa caz, reprezentantii salariatilor este formata din 3 membrii cu experienta si cunostintele necesare in domeniul postului si va evalua candidatul in cadrul examenului de promovare in grade sau trepte profesionale pe baza urmatoarelor criterii:

- a) cunostinte teoretice necesare functiei evaluate;
- b) complexitate, initiativa, creativitate si diversitate a activitatilor;
- c) abilitati de comunicare;
- d) capacitate de sinteza.

Fiecare membru al comisiei de examinare propune pe baza bibliografiei si, dupa caz, a tematicii maximum 3 subiecte, dintre care comisia de examinare stabileste 3 pana la 9 subiecte, cu cel mult doua ore inainte de ora stabilita pentru examenul de promovare.

La locul, data si ora stabilita pentru examenul de promovare, comisia de examinare pune la dispozitia fiecarui candidat lista subiectelor stabilite.

Durata examenului de promovare se stabileste de comisia de examinare in functie de gradul de dificultate si complexitate al subiectelor stabilite, dar nu poate depasi 3 ore.

In cadrul examenului de promovare fiecare membru al comisiei noteaza lucrarea cu un punctaj maxim de 100 de puncte.

Punctajul acordat de membrii comisiei de examinare este consemnat in borderoul de notare.

Punctajul minim de promovare este de 50 de puncte.

Rezultatele examenului de promovare se afiseaza la sediul unitatii si pe pagina de internet.

Candidatii nemultumiti de rezultatul obtinut pot depune contestatie in termen de o zi lucratoare de la data afisarii rezultatelor, sub sanctiunea decaderii din acest drept.

Comisia de solutionare va reevalua lucrarea iar rezultatele finale se afiseaza la sediul institutiei in termen de doua zile lucratoare de la data expirarii termenului de depunere a contestatiei.

Examenul va fi sustinut in data de 12.11.2021.

Sef Birou RUNOS
Ec. Vaduva Liliana Dorela

