

Centrul National Clinic de Recuperare
Neuropsicomotorie Copii "Dr. Nicolae Romanescu"
Str. Mica Dambului nr 44 cod 041408 Bucuresti

REGISTRATURA

Intrare
Iesire Nr. 1245

Ziua 29 Luna 01 Anul 2024

NR:

Aprobat Manager,

Alina



Metodologia pentru promovarea posturilor conform nr. 1243/29.01.2024

Prezenta metodologie a fost elaborată conform HG nr. 1336/2021 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea si dezvoltare carierei personalului contractual din sectorul bugetar platit din fonduri publice

Prin promovare se asigura evolutia in cariera a personalului contractual, prin trecerea intr-un grad, o treapta profesionala sau functie superior/superioara.

Promovarea in grade sau trepte profesionale a personalului contractual din sectorul bugetar se face prin examen, in baza unui referat de evaluare intocmit de seful ierarhic si aprobat de conducatorul unitatii.

Examenul de promovare in grade sau trepte profesionale se organizeaza trimestrial.

Referatul de evaluare intocmit de seful ierarhic cuprinde urmatoarele elemente:

- Propunerea de promovare;
- Bibliografia si, dupa caz tematica examenului;
- Propuneri privind competenta comisiei de examinare si cea de solutionare.

Anuntul privind examenul de promovare se afiseaza la sediul si pe pagina de internet a institutiei publice, dupa caz, cu 10 zile lucratoare inainte de data stabilita pentru organizarea acestuia.

Anuntul va contine:

- data, ora si locul desfasurarii examenului;
- bibliografia si, dupa caz tematica;
- modalitatea de desfasurare a examenului.

Examenul de promovare consta in sustinerea unei probe scrise/ sau a unei probe practice sau a unei probe interviu, dupa caz, stabilite de comisia de examinare.

Proba practica se sustine in cazul functiilor contractuale la care este necesara verificarea abilitatilor practice dupa, caz.

Pentru a participa la examenul de promovare in grade sau trepte profesionale imediat superioare, candidatii depun dosarul de examen care contine in mod obligatoriu:

- ❖ cererea de inscriere ;
- ❖ copia actului de identitate;
- ❖ adeverinte eliberate de angajatori din care sa reiasa vechimea in gradul sau treapta profesionala din care promoveaza;
- ❖ copii ale fiselor de evaluare a performantelor profesionale din ultimii 3 ani in care s-a aflat in activitate (calificativul foarte bine cel putin de doua ori in ultimii 3 ani in care s-a aflat in activitate)

Comisia de examinare desemnata prin act administrativ de catre ordonatorul de credite bugetare, din care fac parte sindicatele sau, dupa caz, reprezentantii salariatilor este formata din 3 membri cu experienta si cunostintele necesare in domeniul postului si va evalua candidatul in cadrul examenului de promovare in grade sau trepte profesionale pe baza urmatoarelor criterii:

- cunostinte profesionale si abilitati;

Formular Cod F-PO-101-15-05, ed.2, rev. 0

- b) calitatea operativitatea si eficienta activitatilor desfasurate;
- c) perfectionarea pregatirii profesionale;
- d) capacitate de a lucra in echipa
- e)comunicare
- f)disciplina
- g)rezistentă la stres si adaptabilitate
- h)capacitatea de asumare a responsabilitatii
- i)integritate si etica profesionala

Pe baza propunerilor fiecarui membru al comisiei de examinare se intocmesc doua variante care constau ulterior in redactarea unei lucrari.

In cazul in care proba scrisa consta in rezolvarea unor teste grila, cu cel mult doua zile inainte de proba scrisa fiecare membru al comisiei de examen propune un numar de intrebari de doua ori mai mare decat numarul intrebărilor din fiecare varianta de test grila propusa candidatilor. Intrebările pentru fiecare varianta de test grila se stabileste in ziua in care se desfasoara proba scrisa, inainte de inceoerea acestei probe.

Variantele de subiecte se semneaza de toti membrii comisiei de examinare si se inchid in plicuri sigilate purtand stampila institutiei.

Comisia stabileste punctajul pentru fiecare subiect care se comunica odata cu subiectele si se afiseaza la locul desfasurarii examenului.

La locul, data si ora stabilita pentru examenul de promovare, comisia de examinare pune la dispozitia fiecarui candidat lista subiectelor stabilite.

Durata examenului de promovare se stabileste de comisia de examinare in functie de gradul de dificultate si complexitate al subiectelor stabilite, dar nu poate depasi 3 ore.

La proba interviu comisia de examinare intocmeste un proces –verbal in care sunt consemnate intrebările puse candidatului, precum si raspunsurile acestuia, procesul verbal care este asumat de candidat si de membrii comisiei prin semnatura.

Punctajul acordat este consemnat in borderoul individual de notare.

In cadrul examenului de promovare fiecare membru al comisiei noteaza lucrarea cu un punctaj maxim de 100 de puncte.

Punctajul acordat de membrii comisiei de examinare este consemnat in borderoul de notare. Punctajul minim de promovare este de 50 de puncte.

Candidatul are obligatia de a preda comisiei de examinare lucrarea scrisa, respectiv testul grila la finalizarea acestora ori la expirarea probei scrise si sa semneze borderoul intocmit in acest sens.

Rezultatele examenului de promovare se afiseaza la sediul unitatii si pe pagina de internet.

Candidatii nemultumiti de rezultatul obtinut pot depune contestatie in termen de o zi lucratoare de la data afisării rezultatelor, sub sanctiunea decaderii din acest drept.

Comisia de solutionare va reevalua lucrarea iar rezultatele finale se afiseaza la sediul institutiei in termen de doua zile lucratoare de la data expirării termenului de depunere a contestatiei.

Examenul va fi sustinut in data de 09.02.2024

Sef Serviciu RUNOS

prela

Formular Cod F-PO-101-15-05, ed.2, rev. 0